

Наши кадры:



шеф-повар комплекса по организации проживания и питания Вера Александровна Шишкина отдала работе на нашем предприятии более 40 лет

СТРАНИЦА 3

Проект «Надежность»:



19 и 27 апреля 2022 года состоялись встречи Чемпионов и Управляющего Совета проекта «Надежность» под руководством генерального директора Сергея Пондаря

СТРАНИЦА 4

Спорт:



турнир по бадминтону среди предприятий Балахны, приуроченный ко Дню Победы 9 Мая, состоялся на базе спорткомплекса АО «Волга»

СТРАНИЦА 6

Официально

Приоритеты – в обучении

Екатерина Плеханова

Новые инвестиционные проекты, реализуемые АО «Волга», требуют не только крупных финансовых вложений, но и высокой квалификации производственного персонала. Именно поэтому наша компания предоставляет сотрудникам возможность обучаться в своей профессиональной сфере. Так, по результатам проведенного HR-службой опроса выяснилось, что многие работники производственных подразделений АО «Волга» хотели бы повысить квалификацию в Институте комплексного развития и обучения «КРОНА» (г. Санкт-Петербург).



Арина Листикова

Институт «КРОНА» – отраслевой учебно-научный и научно-практический центр, структурное подразделение Высшей Школы технологии и Энергетики при Санкт-Петербургском государственном университете промышленных технологий и дизайна. С «КРОНОЙ» мы сотрудничаем уже более 10 лет, а в прошлом году начали работать в рамках комплексного корпоративного договора. План обучения института в 2022 году ориентирован именно на темы по проблемам целлюлозно-бумажной

промышленности и производства картона. Наши сотрудники уже посетили два первых семинара «Контроль качества продукции ЦБП и гофроиндустрии» и «Повышение эффективности энергетических хозяйств предприятий». В настоящее время проходит обучение по теме «Технология бумаги и картона», участниками которого являются сотрудники бумцеха, ТММ и ДПЦ, – поделилась с нами начальник отдела по обучению и развитию персонала Арина Листикова.

Формат обучения, выбранный «КРОНОЙ», ориентирован на практику с учетом реального опыта работы в сфере целлюлозно-бумажной промышленности. Каждый недельный семинар посвящен одной определенной теме обучения. В рамках проведения мероприятия используются различные форматы: дискуссии на актуальные темы работы предприятий отрасли; деловые игры; лекции; работа над кейсами; конференции; защита доклада.

Окончание на 2 странице

Тема номера

Цифровое настоящее и будущее

Алексей Моисеев

Главный энергетик АО «Волга» Дмитрий Захаров рассказал о том, как установка цифрового привода и дополнительной приводной точки в нижней сетке на бумагоделательной машине №5 поможет обеспечить стабильную работу оборудования при производстве бумаги высоких граммажей.

В последние годы на пятой буммашине наблюдается проблема пробуксовки вала формующей нижней сетки при работе с повышенными граммажми бумаги, – говорит Дмитрий Захаров. – Специалисты фирмы «КонСис» провели аудит сеточной части буммашины. Выяснилось, что приводам сеточной группы не хватает распределения момента и из-за этого получалась пробуксовка вала в нижней сетке. Решение было найдено: установить дополнительную приводную точку на существующий вал в нижней сетке машины путем установки двигателя 110 кВт с преобразователем и подключить его в единую систему управления приводом, а аналоговую систему управле-

ния заменить на цифровую.

– Осенью прошлого года мы сформировали инвестиционный бюджет, провели сбор коммерческих предложений. На сегодняшний день приобретен полный комплект контроллеров на привод машины, необходимо выполнить их установку. Затем поставим реверсивные блоки возбуждения на сушильную часть машины и, соответственно, остальные привода тоже переведем с аналоговой системы управления на цифровую, – добавляет главный энергетик.

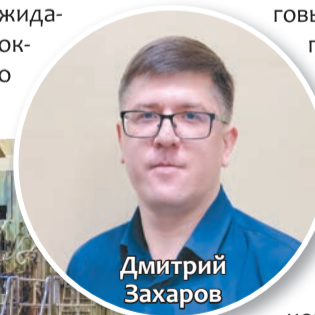
Поставка основного оборудования для апгрейда пятой буммашины ожидается с июля по октябрь текущего года. Дополни-

тельно на машине планируется установить современные тач-панели. Управление будет происходить не как сейчас: кнопками и ключами, а с помощью сенсорных устройств, подобных планшету. Добавится станция управления для оператора и инженерная станция с возможностью архивации и параметрирования цифровых приводов для обслуживающего электротехнического персонала.

Стоит отметить, что монтаж оборудования планируется провести без останова машины, чтобы не помешать выполнению производственного плана, а перевод с аналоговой системы на цифровую будет проходить за восемь этапов через запланированные останovy по 14-16 часов ремонтного времени ежемесячно.

Первой на цифру в ноябре 2022 года будет переведена сеточная группа: заменен аналоговый преобразователь привода нижней сетки, верхней сетки, гауч-вала и установлен дополнительный привод в нижней сетке. Цифровые преобразователи данных приводов будут подключены к новому цифровому контроллеру. Далее поэтапно планируется переводить сушильную группу, затем – каландровую и накат.

Таким образом, завершение реализации этого проекта, инвестиции в который составили около 35 млн рублей, запланировано на май 2023 года.



Дмитрий Захаров



Мы в ВКонтakte
https://vk.com/bumkombinat_volga



Мы в Телеграм
https://t.me/jsc_volga



Наш сайт
<https://www.volga-paper.ru/>

Новости отрасли

Минпромторг включит производителей упаковки в перечень системообразующих предприятий

Ссылаясь на данные официального Телеграм-канала вице-премьера Виктории Абрамченко, информационное агентство Regnum сообщило, что российские компании, выпускающие упаковочную продукцию, могут быть включены в федеральный перечень системообразующих предприятий. Соответствующее поручение Минпромторгу дала Абрамченко.

«Минпромторгу направить в Минэк предложения о включении предприятий по производству упаковки в перечень системообразующих организаций», – цитирует агентство сообщение канала. Кроме того, в публикации сообщается, что Минпромторг и Федеральная антимонопольная служба получили поручение провести до 5 мая 2022 года анализ роста цен в разных сегментах упаковки. Совместно с Минэнерго они должны подготовить «предложения по механизму сдерживания роста цен на используемые при производстве упаковки сырьевые материалы (с учетом торговых наценок)».

Источник:



Производство хлората натрия для нужд ЦБП построят в Чувашской Республике

ПАО «Химпром» приступил к реализации проекта по строительству в Новочебоксарске производства хлората натрия мощностью 50 тыс. тонн в год для нужд ЦБП, сообщили в компании.

Запуск производства запланирован на 2025 год. Сейчас предприятие завершает выбор технологии, ведет проектно-исследовательские работы и привязку к месту размещения объекта на производственной площадке, начата подготовка базового проекта.

Главными потребителями продукции станут целлюлозно-бумажные предприятия: хлорат натрия в комплексе с перекисью водорода применяются для отбеливания бумаги.

Как подчеркнули в компании, до настоящего времени основная часть хлората натрия и перекиси водорода поставлялась в РФ из-за рубежа, но в связи с санкционным давлением, поставки в РФ сырья, необходимого целлюлозно-бумажной промышленности, затруднены.

Источник:



Официально

Приоритеты – в обучении

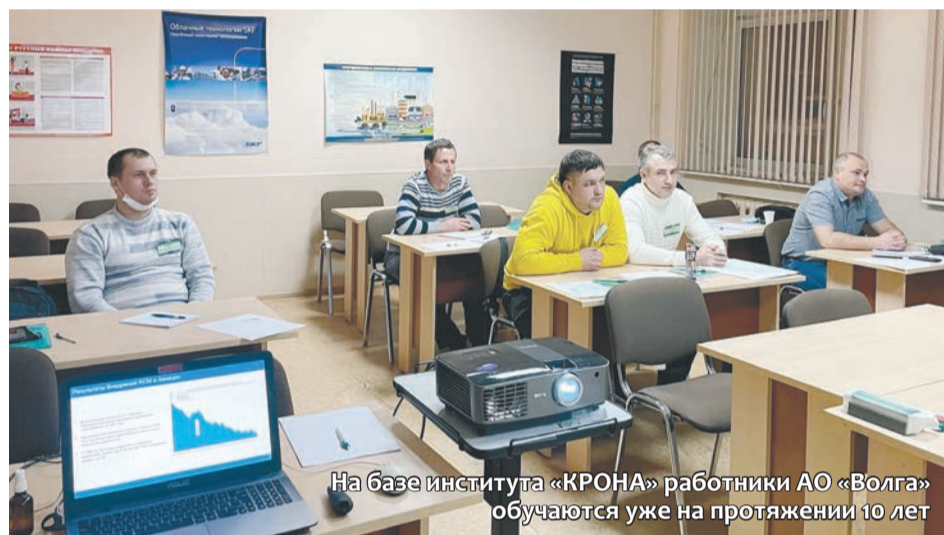
Окончание. Начало на 1 странице

В результате обучения работники отраслевых предприятий получают не только теоретические знания, но и обучаются на практическом опыте своих коллег.

В рамках дальнейшего перспективного сотрудничества в январе этого года прошла встреча генерального директора АО «Волга» Сергея Пондаря, заместителя генерального директора по персоналу Светланы Горбуновой с директором Института комплексного развития и обучения «КРОНА» Александром Ивановым и его заместителем Быстро-

вой Аленой. На встрече обсуждались вопросы дальнейшей работы в рамках уже существующего договора, а также возможности взаимодействия в новых форматах.

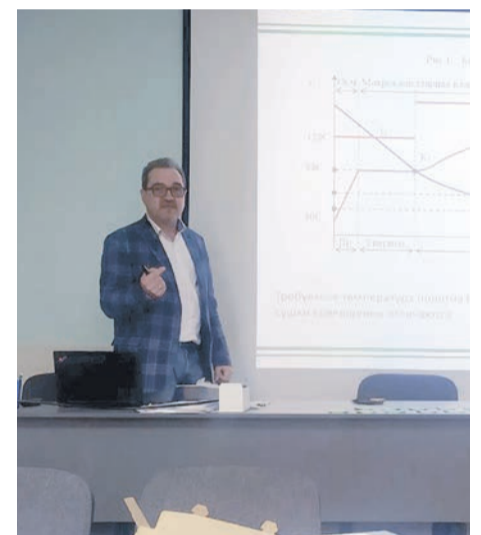
– Сейчас мы совместно со специалистами «КРОНЫ» разрабатываем обучающий электронный курс для новых сотрудников АО «Волга», которые обладают пока еще минимальными знаниями и опытом в целлюлозно-бумажной промышленности. Ориентируемся мы, в первую очередь, на резчиков бумаги, картона и целлюлозы, сушильщиков бумагоделательной машины и на помощников машинистов БДМ. Начальник про-



На базе института «КРОНА» работники АО «Волга» обучаются уже на протяжении 10 лет

изводства Николай Скворцов совместно с методистами «КРОНЫ» активно работают над содержанием. Уже утверждены формат, дизайн, структура курса, – рассказала Арина Листикова.

В ближайшее время планируется расширить зоны взаимодействия с институтом «КРОНА» в отношении развития персонала. Компании интересны программы-тренажеры по работе с оборудованием в связи с реализацией новых инвестпроектов на производстве. Также АО «Волга» готово обучить внутренних тренеров по программам наставничества, чтобы в дальнейшем эти программы транслировать на свое предприятие. Обсуждается проект по привлечению преподавателей института «КРОНА», чтобы в очном режиме в условиях реального производства они провели ряд практических занятий. В дальнейшем проработка этих задач позволит обеспечить производство квалифицированным персоналом.



Факты. События

«Волонтеры Победы»

Мария Владимирова

Работники АО «Волга» совместно с учащимися старших классов школы №11 им. Ленина (г. Балахна) приняли участие в международном субботнике «Волонтеры Победы» и привели в порядок территорию возле стелы павшим воинам-правдинцам, расположенной на ул. Горького в микрорайоне Правдинск.

Учащиеся школы ежегодно добросовестно ухаживают за этим памятником погибшим на фронтах Великой Отечественной войны в преддверии праздника 9 Мая. Вот и в этом году ученики 10 «А» класса, вооружившись граблями и лопатами, вместе с педагогами

и работниками АО «Волга» с удовольствием привели в порядок эту территорию. Сообща участники акции собрали несколько десятков мешков с мусором и прошлогодней листвой.

«Благодарим представителей бумажного комбината «Волга» за помощь в



Участники акции «Волонтеры Победы»

организации акции, а также за предоставление необходимого инвентаря для уборки территории. Радостно, что это мероприятие прошло в рамках долгосрочного сотрудничества с предприятием как в профориентационной работе, так и в патриотическом воспитании молодежи. Наши ребята, активисты, по традиции примут участие 9 Мая в митинге возле стелы на ул. Горького, для них это ответственная и почетная традиция», – прокомментировала заместитель директора по воспитательной работе СОШ №11 Елена Михайловна Краснова.

Все участники субботника отнеслись к нему с энтузиазмом, ведь благоустройство памятного места – это та малая часть наших дел, с помощью которых мы выражаем благодарность тем, кто в годы ВОВ ценой своей жизни защищал Родину от врагов. И наша главная задача – как можно дольше пронести эту память через года.

■ Наши кадры

Женщина

С «ЗОЛОТЫМИ РУКАМИ»

Екатерина Плеханова

На нашем предприятии работает много профессионалов своего дела. Одна из них – Вера Александровна Шишкина, стаж работы которой составляет более 40 лет. Это целая жизнь, которая была посвящена работе в комплексе по организации проживания и питания (КОПИП).



В коллективе производственной столовой.
Фото из семейного архива Шишкиных

Вера Александровна сегодня работает шеф-поваром. Под ее руководством работники производственной столовой удивляют нас вкусными обедами и разнообразием блюд. Вера Александровна была и остается талантливым сотрудником и замечательным человеком, который всегда поможет в трудную минуту, не останется равнодушным, даст верный и честный совет. Мы хотим рассказать вам о Vere Александровне не со слов самой героини этой статьи, а через рассказ ее коллег и руководителей, с которыми она работает уже не один десяток лет.

Начальник управления по социально-административной деятельности – Председатель Независимой профсоюзной организации работников АО «Волга» Лариса Николаевна Юртаева говорит:

– Коллектив комплекса по организации проживания и питания дружный и сплоченный. И в этом большая заслуга, конечно же, начальника комплекса Лидии Вячеславовны Тяжелковой. Однако хочется особо отметить шеф-повара Веру Александровну Шишкину – человека большой души, которая не таит свои умения и навыки, а делится ими со своими коллегами. Она уже передала свой опыт огромному количеству молодых поваров и сама при этом является большим тружеником. Не каждому дано быть поваром с большой буквы, мастером своего дела, но Vere Александровне это удается. Она своими руками из имеющихся продуктов может создать шедевр кулинарного искусства. Ее жизненное кредо – не бояться готовить, идти вперед, непрерывно узнавать что-то новое.

Вера Александровна вместе со всеми сотрудниками комплекса по организации проживания и питания старается, чтобы каждый посетитель производственной сто-

ловой мог выбрать из широкого ассортимента блюд что-то свое, подходящее именно ему. Нельзя не отметить, что у Vere Александровны большая дружная семья. Около нее не только ее родные дети и внуки, но и племянники. Для них она – настоящая женщина с огромным добрым сердцем, – добавила Лариса Николаевна.

Начальник комплекса по организации проживания и питания Лидия Вячеславовна Тяжелкова добавляет:

– Вера Александровна работает на предприятии уже 41 год. Она пришла простым поваром, но ее талант и лидерские качества были видны сразу. Ее можно сравнить с дирижером оркестра. В нашей работе часто возникают неординарные ситуации, когда нужно накормить большое количество посетителей, но она всегда быстро выполнит поставленную задачу. К ней можно обратиться за любым советом не только по рабочим, но и по личным вопросам и получить честный ответ. Мы, бывает, спорим, но только для того, чтобы найти лучшее решение. Замены Vere Александровне, как профессионалу, нет, и я счастлива, что столько лет работаю бок о бок с таким чутким и понимающим че-



В.А. Шишкина на рабочем месте.
Фото из семейного архива Шишкиных



В.А. Шишкина

ловеком.

Рассказать о Vere Александровне захотели и сотрудницы КОПИП, которые работают под ее непосредственным руководством.

– Когда я впервые познакомилась с Vere Александровной, она показалась мне серьезной, даже суровой женщиной. Отчасти первое впечатление меня не подвело. Вера Александровна действительно женщина с внутренним стержнем. Она ответственная, ценит порядок и чистоту во всем, не терпит бездельников, но очень любит, когда каждый занят своим делом. Вера Александровна может пожурить, когда это нужно, но, несмотря на строгость, остается чуткой и понимающей. Во многом благодаря ей столовая работает как часы – каждый знает свои обязанности и выполняет их в лучшем виде. Вера Александровна всему нас научила и до сих пор помогает, если возникают трудности, – рассказала о своем опыте работы с Vere Александровной повар Татьяна Рябинина.

– Это удивительный человек! – добавляет повар Марина Волынцева. – На любой вопрос Вера Александровна даст исчерпывающий ответ. Она научила нас отдавать своему делу всё, что мы можем, чтобы работники предприятия приходили в столовую обедать и просто наслаждались нашими блюдами. Вера Александровна учит нас готовить так же, как готовит она сама – с наслаждением от процесса, «с горящими глазами».

Мы благодарим Веру Александровну за то, что она, как и многие сотрудники нашего предприятия, долгие годы отдавала себя работе, переживала за ставший родным коллектив и общие результаты. Благодаря порой незаметному, но такому важному ежедневному трудовому «подвигу» наша производственная столовая радуется разнообразием ассортимента вкусных блюд для каждого работника АО «Волга».

■ Региональные новости

На территории Нижегородской области установлен особый противопожарный режим

С 22 апреля 2022 года на всей территории Нижегородской области установлен особый противопожарный режим, за исключением земель лесного фонда. Глава региона Глеб Никитин подписал соответствующее постановление в связи с повышением пожарной опасности.

«На территории региона установилась теплая погода, начинается полноценный дачный сезон. Неосторожное обращение с огнем может привести к трагическим последствиям. Просим всех жителей отнестись к этому максимально серьезно. За нарушение правил предусмотрена серьезная ответственность», – отметил Глеб Никитин.

На время действия особого противопожарного режима также устанавливается запрет на посещение лесов при наступлении IV-V класса пожарной опасности в лесах (по условиям погоды), на проведение сельскохозяйственных палов, разведение костров, сжигание твердых бытовых отходов, мусора на землях лесного фонда, населенных пунктов и прилегающих территориях. Запрещается выжигание травы, в том числе на земельных участках, непосредственно примыкающих к лесам, к землям сельскохозяйственного назначения, к защитным и озеленительным лесным насаждениям, а также на проведение иных пожароопасных работ.



Источник:

Голосуем за благоустройство!

В рамках национального проекта «Жилье и городская среда», регионального проекта «Формирование комфортной городской среды» с 15 апреля по 30 мая 2022 года в Балахнинском муниципальном округе Нижегородской области проходит рейтинговое голосование по отбору общественных территорий для благоустройства в 2023 году.

Главная цель проекта по формированию комфортной городской среды – комплексное благоустройство дворов и общественных пространств, площадей, скверов, набережных и повышение, тем самым, качества жизни балахнинцев.

На рейтинговое голосование в Балахнинском округе представлено шесть объектов для благоустройства:

- Многофункциональная площадка, р. п. М. Козино, ул. Докучаева, в районе д. 9-12;
- Сквер «Сиреневый бульвар», р. п. Гидроторф, ул. Юбилейная - ул. Космонавтов;
- Сквер «Возрождение», р. п. Б. Козино, ул. Большая Школьная;
- Сквер р. п. Первое Мая, ул. Садовая, в районе д. 35;
- Многофункциональная площадка для досуга, д. Конево, ул. Советская, в районе д. 2;
- Сквер по пр. Дзержинского, г. Балахна, от д. 1/11 до д. 67 и от д. 2в до д. 50.

Проголосовать за благоустройство территории в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды» возможно посредством:

- онлайн-голосование на портале проекта golosza.ru;

- через устройства волонтеров в общественных местах нашего города.

В ходе рейтингового голосования будут благоустраивать те объекты, в которых жители нуждаются больше всего.

Активность граждан при голосовании поможет выбрать какие объекты должны быть благоустроены, какие функциональные зоны должны быть расположены на объекте благоустройства, а также выбрать степень их важности.

Администрация Балахнинского муниципального округа

■ Проект «Надежность»



«Один час ремонта дешевле часа простоя»

Алексей Моисеев

19 и 27 апреля 2022 года состоялись две встречи Чемпионов и Управляющего Совета проекта «Надежность» под руководством генерального директора АО «Волга» Сергея Пондаря. Об этом нашей газете рассказал один из руководителей проекта, заместитель главного инженера и начальник службы надежности Андрей Голландский.

Андрей Евгеньевич, давайте поговорим сегодня о том, как прошли встречи? Были ли они организованы впервые и будут ли практиковаться в будущем?

- Первая стартовая стратегическая сессия прошла в начале февраля этого года. На той встрече мы приняли Устав проекта «Надежность», проговорили многие детали. Затем две встречи Чемпионов и Управляющего Совета состоялись в конце апреля и будут проходить периодически (каждые два месяца), так как, во-первых, это дает возможность участникам проекта отчитаться о проделанной работе за истекший период и понять – в правильном ли направлении они движутся, а, во-вторых, помогает Чемпионам проекта скоординировать свои дальнейшие действия.

О каких результатах шла речь на Совете?

- Запущен первый этап программы «Надежность» (февраль-май 2022), в рамках которого проведен первичный анализ работы БДМ №8 и сформированы проекты улучшений. В рамках подпроектов определены ключевые показатели эффективности (КПЭ) первого этапа и сформированы команды улучшений. Ожидается, что основными результатами реализации первого этапа станут: сокращение общего количества обрывов бумажного полотна на БДМ №8 на 10% от показателей февраля 2022; сокращение потерь продукта на 100 тонн в месяц; будет создана единая система категорирования неисправностей и простоев, а также единая система показателей БДМ №8.

Во встречах, помимо генерального директора Сергея Пондаря, приняли участие также

заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Сергей Ломакин, заместитель генерального директора по производству Андрей Гурылев, заместитель генерального директора по персоналу Светлана Горбунова, заместитель директора по операционной эффективности и инвестиционному анализу Илья Вакаев, главный механик Михаил Железников, главный энергетик Дмитрий Захаров, заместитель главного инженера и начальник службы надежности Андрей Голландский. Со стороны представителей компании «Топ-Менеджмент Консалт» (г. Москва) присутствовал Антон Анферов.

На Совете участники рабочих групп рассказали главному заказчику проекта – генеральному директору Сергею Пондарю – о том, что было сделано, что планируется сделать, какие были задачи поставлены и как они были выполнены.

Расскажите подробнее о том, какое мнение о реализации проекта высказал генеральный директор Сергей Пондарь? Как он оценил первые достижения, результаты рабочих групп?

- Генеральный директор, ознакомившись с командой проекта, задавал вопросы выступающим, интересовался, насколько они вовлечены в проект и заинтересованы.

Отметил он и необходимость активизации работы по внедрению стандартизации на основе лучших практик, а также подчеркнул, как важно поставить перед командой и участниками проекта «Надежность» разнообразные задачи, чтобы работа не превращалась в рутину, а была интересна и разнообразна: «Считаю, что нам нужна смена парадигмы. Важно, чтобы каждый участник понимал философию проекта «Надежность» – один час ремонта дешевле часа простоя».

Сергей Пондарь также отметил, что необходимо побыстрее приобрести необходимое диагностическое оборудование для обходов БДМ №8 и обучить специалистов, которые будут с ним работать, а также завести электронный журнал неисправностей, которые будут фиксироваться при обходах дежурным персоналом.

Завершая встречу, генеральный директор поблагодарил всех докладчиков и положительно оценил то, как продвигается реализация проекта в целом.



На встрече с Управляющим Советом

■ Коротко о главном

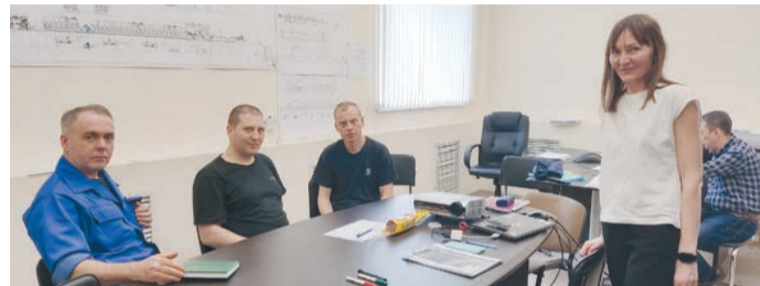
Участники рабочих групп проекта «Надежность» подводят итоги апреля

Рабочая группа 1-2, Беляков Никита:

В соответствии с поставленными задачами была разработана таблица, в которой указаны потенциальные причины отказа работы оборудования, прописано – как определить заранее поломку и возможно ли это сделать. Проставлены оценки по 10-ти бальной шкале по характеристикам: насколько критичен выход из строя конкретного оборудования, как часто может возникать неисправность, когда можно обнаружить поломку еще до того, как она случится. Далее высчитывается средний коэффициент по каждой проблеме.

На старте проекта «Надежность» было предложено пять идей, нацеленных на уменьшение количества обрывов бумаги на БДМ №8. Эти идеи мы уже начали применять на производстве. Одной из них стало приобретение прибора для контроля натяжки «одежды» БДМ. В данный момент проходит тестирование, которое продлится неделю. Также продолжаем тестировать видеокамеры и меняем место их установки с целью зафиксировать момент обрыва полотна.

Во время проведения ППР заменили неисправные форсунки, чтобы сукно промывалось лучше и по всей ширине. По графику обрывности можно увидеть, что по сравнению с февралем этого года количество обрывов бумажного полотна на машине значительно уменьшилось».



Рабочая группа 3,

Владимир Филатов, Дмитрий Баранов:

Разработана инструкция с визуализацией стандартов обхода и выявления отклонений по каждой службе: КИПиА, теплотехники, механики и электрики. В ней указан перечень типовых отклонений, которые можно обнаружить. К каждому пункту прилагается изображение: какие должны быть показатели, а также указаны стрелками на точки контроля, где точно нужно снимать показания. Сформирован перечень типовых неисправностей и выполнено разделение их по категориям в каждой службе, заполнен бланк анализа причин аварий в каждой группе.

25 апреля на новой платформе для онлайн вебинаров прошла встреча с консультантом ТМК Татьяной Штягиной. По итогам встречи было принято решение выдать инструкцию и бланк обхода дежурному электрику и механику для заполнения и собрать заполненные бланки в конце недели с информацией по обходам».

Рабочая группа 4,

Анатолий Лёвин, Александр Киреев:

Заполнены таблицы по неисправностям оборудования по тепло-технической части, механической части, энергетической части и КИПиА. Разработаны чек-листы обхода дежурного теплотехнического персонала и персонала КИПиА. Сейчас все участники рабочих групп занимаются заполнением таблиц для программы со сквозной системой, в которой будет аккумулироваться вся необходимая информация по оборудованию после обхода дежурным персоналом.

26 апреля прошла встреча с руководителем проекта/консультантом ТМК Антоном Анферовым, в ходе которой проверили статусы выполнения задач предыдущего протокола и определили перечень неисправностей для библиотеки критического оборудования».

Рабочая группа 5, Александр Ивашков:

Если ранее был разработан стандарт по устранению аварийных ситуации, а также расписаны действия для персонала, то сейчас идет процесс фиксации времени, которое будет затрачено на подготовительную работу, на оповещение и общий сбор на производстве при устранении аварии. После анализа временной составляющей будет определена очередность подготовки сотрудников из разных служб: кто первый приступит к устранению аварии, а кто готовится ему на смену. Будут проработаны схемы, которые сократят время, затраченное на подготовительные работы персонала».

Стоит также отметить, что Управляющим Советом проекта «Надежность» было принято решение определять лидеров недели в рабочих группах еженедельно. По итогам 16-й недели лучшим стал Анатолий Лёвин, руководитель 4 рабочей группы. Поздравляем Анатолия с этим достижением!

■ Наши ветераны

Пятьдесят лет по жизни – рука об руку

Страницу подготовила Екатерина Плеханова

Николай Владимирович и Людмила Федоровна Шкарины познакомились в далеком 1972 году, когда оба устроились на целлюлозно-бумажный комбинат «Волга» в выпарной цех. Он – вчерашний студент ПТУ №7, она – только переехала из другой области в незнакомый город. Уже через 2 месяца после знакомства Николай Владимирович и Людмила Федоровна подали заявление в ЗАГС и 28 апреля 1972 года обручились.

Жизнь пошла своим чередом: через год после свадьбы – рождение первой дочки Натальи, через шесть лет –

появление на свет младшей дочки Екатерины. Жили не без трудностей, но всегда преодолевали их мирно и сообща.



Людмила Федоровна и Николай Владимирович Шкарины. Фото из семейного архива

Трудовой путь на предприятии проходили рука об руку. Из выпарного цеха вместе перешли в целлюлозный цех, а спустя время стали работать в цехе ТММ, и через много лет вышли на заслуженную пенсию. Свою семью Николай Владимирович и Людмила Федоровна строили сами, своим умом, и детей учили тому же. Воспитывали дочек строго, правильно; объясняли, что хорошо, а что

плохо, дали образование, направили по жизни. Помогали воспитывать старших внуков Кирилла и Артема, встречали их из армии, теперь принимают активное участие в жизни младшего внука Макара.

«Настал тот самый день, ваша Золотая свадьба! В пятидесятилетнюю годовщину вашей любви мы хотим пожелать вам от всего сердца простых вещей: здоровья и жизненный

энергии, простых житейских радостей и улыбок, теплоты в сердцах и гармонии в семье. Пусть ваш дом всегда будет таким же уютным, пусть вокруг всегда будет любимая и любящая семья. Желаем вам, чтобы каждый новый день приносил в вашу пару новые поводы для счастья! С Золотой свадьбой!», – пожелали Николаю Владимировичу и Людмиле Федоровне дети и внуки.



Уважаемые работники АО «Волга»!

С 2022 года расширен пакет социальных льгот и внесены изменения в **Положение об оказании материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам АО «Волга»**

Основания для получения материальной помощи работниками АО «Волга»:

1. Для организации отдыха во время очередного отпуска – на частичную компенсацию расходов на оздоровление и лечение.
2. К юбилейному дню рождения – при достижении 50-ти и 60-летнего возраста.
3. В связи с трудным финансовым положением – оказывается в следующих случаях:
 - лечение работника и членов его семьи;
 - компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения многодетным родителям;
 - потеря имущества при пожаре, краже, техногенной аварии или в результате стихийного бедствия.
4. Достижение пенсионного возраста – выплачивается при наступлении пенсионного возраста (согласно действующему законодательству РФ).
5. В связи со смертью работника предприятия – оказывается членам семьи для частичного возмещения расходов на ритуальные услуги.

Льготы с 2022 года:

1. В связи с рождением ребёнка – оказывается работнику, у которого в текущем году родился (усыновлён/удочерён, взят под опеку) ребёнок.
2. Компенсация расходов на содержание детей в детском дошкольном образовательном учреждении – оказывается работнику Общества, имеющему детей, посещающих детские дошкольные образовательные учреждения.
3. В связи с поступлением детей в 1 класс – оказывается работнику Общества, имеющему детей, которые в текущем году поступают в 1 класс образовательного учреждения.

Условия оказания материальной помощи:

- стаж работы на предприятии не менее 1 года;
- наличие документов, подтверждающих причину обращения;
- отсутствие дисциплинарных взысканий за последние 12 месяцев.

Как получить материальную помощь?



Дополнительная информация по телефону: 9-34-89

■ Сопричастность

Новости клуба «28 петель»

Рукодельницы клуба «28 петель» ни на день не останавливают свою деятельность и продолжают с заботой, теплом и любовью вязать комплекты для маленьких «торопыжек» детского перинатального центра г. Дзержинск.



14 апреля активистки клуба, заместитель главного бухгалтера НПО работников АО «Волга» Юлия Тензина и заведующая складом Вера Грачева передали Дзержинскому перинатальному центру 31 вязанный комплект шерстяных изделий. «Врачи центра поблагодарили нас и сказали теплые слова признательности за наш труд от лица мам малышей. Несмотря на приближающийся дачный сезон, мы надеемся, что наши рукодельницы продолжат с такой же заинтересованностью и личным участием создавать комплекты для малышей центра», – поделилась с нами Юлия

Тензина. Станьте частью волонтерского движения «28 петель» и подарите малышам и их мамам радость тепла, заботы и любви. Всех желающих помочь «торопыжкам» обеспечивают пряжей, схемами вязания. Мастерицы клуба обязательно помогут советом, если в процессе изготовления осьминожек или носочков, одеяльцев или шапочек у рукодельницы возникнут вопросы. Обратиться за подробной информацией можно в Профком Независимой профсоюзной организации работников АО «Волга» лично или по номеру телефона 33-31 (Юлия).

Спорт

Турнир за звание «лучшей ракетки» Балахны состоялся

Екатерина Плеханова

17 апреля спорткомплекс АО «Волга» открыл свои двери для гостей – работников предприятий Балахнинского района. Традиционное негласное первенство нашего города по бадминтону прошло уже в шестой раз и было приурочено к приближающейся памятной дате – Дню Победы 9 Мая.

С каждым годом количество участников, желающих попробовать себя в этом виде спорта, увеличивается. В этот раз в первенстве по бадминтону приняли участие 19 спортсменов таких предприятий, как АО «Волга», НПО «ПРЗ», ПКФ «ЛУИДОР» и других.

Соревнования проходили в трех группах: новичок-любитель, женская парная группа и мужская парная группа. В результате жеребьевки пары распределились следующим образом:

Группа «Новичок-любитель»:

- Ермушова Анна (АО «Волга»);
- Мокеева Алла;
- Антонова Елена.

Женская парная группа:

- Серова Анастасия (НПО «ПРЗ») – Зименкова Ольга (НПО «ПРЗ»);
- Ревина Наталья (АО «Волга») – Смирнова Римма (АО «Волга»);
- Мешкова Анастасия (НПО «ПРЗ») – Потапова Надежда (ПКФ «ЛУИДОР»);

- Кувшинова Любовь (АО «Волга») – Улыбина Татьяна («Энергосети»);

Мужская парная группа:

- Тимофеев Виталий (НПО «ПРЗ») – Варгин Владимир (НПО «ПРЗ»);
- Осинкин Николай (АО «Волга») – Лежнин Павел (ИП);
- Софронов Евгений (АО «Волга») – Белов Александр (АО «Волга»);
- Улыбин Василий (ПКФ «ЛУИДОР») – Мокеев Вадим (НПО «ПРЗ»);



Участники городского первенства по бадминтону



Вперед – к победе!



Большинство участников давно знают друг друга и не первый раз соревнуются за призовые места. Бадминтон в нашем городе стал дружеской и семейной игрой.

«На соревнования мы пришли вместе с мужем Василием. Он играет относительно давно, а я – с 2017 года. Раз в неделю мы ходим в клуб любителей бадминтона. В спорткомплексе АО «Волга» нам очень нравится. Зал большой, светлый, место много, кормят вкусно. Судьи оценивают игру честно, спорных ситуаций нет. Все участники получают замечательные призы. После соревнований за чаем в дружеской атмосфере мы обсудим прошедшую игру – чудесное завершение дня», – поделилась впечатлениями Татьяна Улыбина («Энергосети»).

Несмотря на дружескую атмосферу, соревновательный дух ни на минуту не покидал участников. Догоняя друг друга, участники вырывали победу с разницей в несколько баллов. И без того напряженные моменты накалялись активным участием болельщиков в игре.

«Мы приобрели профессиональные ракетки. Ходим в секцию бадминтона дважды в неделю, повышаем свой уровень игры», – добавила Надежда Потапова (ПКФ «ЛУИДОР»).

«Хорошо, что на базе бумажного комбината «Волга» организовано такое негласное первенство. Побольше бы таких секций, занятий, соревнований! Мы бы участвовали не только в соревнованиях по бадминтону, но и в играх по другим видам спорта», – прокомментировала Анастасия Серова (НПО «ПРЗ»).

Организаторы соревнований – Совет молодежи нашего предприятия совместно с Независимой профсоюзной организацией работников АО «Волга» – встретили участников турнира по бадминтону, как всегда, гостеприимно и тепло. Все были накормлены вкусным обедом, приготовленным поварами комплекса по организации проживания и питания АО «Волга». В следующем году планируется провести не менее интересные соревнования с еще большим количеством участников.

Итоги Спартакиады: волейбол

Завершились одни из самых зрелищных игр межцеховой Спартакиады АО «Волга»: соревнования по волейболу. В период с 6 по 14 апреля 5 команд соревновались за звание лучших из лучших.

По результатам игр призовые места распределились следующим образом:

Первое место: команда «Сборная мира» (электроцех – энергоцех – цех автоматки – паротурбинный цех – цех отгрузки готовой продукции);

Второе место: команда «Трио Волга» (древесно-подготови-

тельный цех – цех термомеханической массы – цех железнодорожного транспорта);

Третье место: команда «Управление» (управление – управление по режиму).

Поздравляем призеров с за-

служенной победой и приглашаем всех желающих поддержать любимую команду в соревнованиях, которые состоятся в ближайшее время.

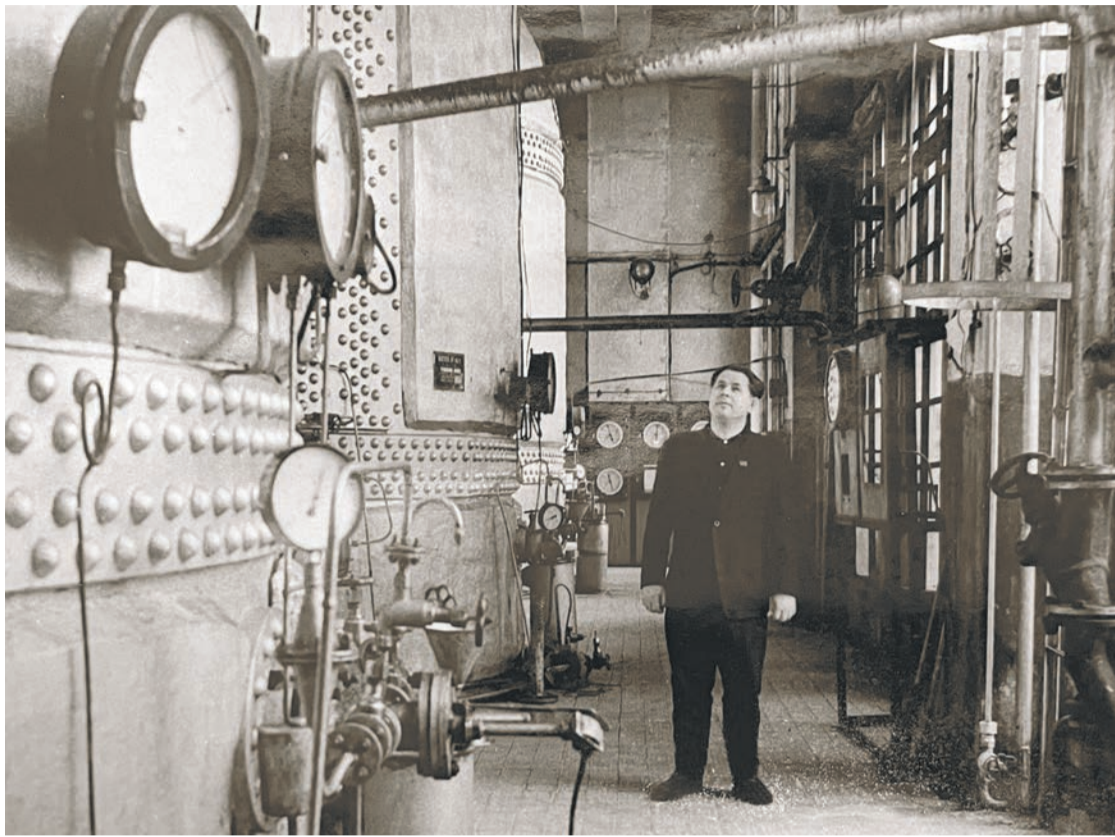
Пресс-служба АО «Волга»

Итоги соревнований по волейболу

Команда	1	2	3	4	5	Очки	Место
Управление		2:1 2	0:2 0	0:2 0	2:0 2	4	III
Энергия	1:2 1		0:2 0	1:2 1	0:2 0	2	V
Трио Волга	2:0 2	2:0 2		1:2 1	2:0 2	7	II
Сборная мира	2:0 2	2:1 2	2:1 2		2:0 2	8	I
Paper Machine	0:2 0	2:0 2	0:2 0	0:2 0		2	IV



Наша фотоистория



На этом снимке у варочных котлов запечатлен Анатолий Михайлович Мосягин – инициатор социалистического соревнования в отрасли за звание «Лучший варщик целлюлозы». За высокопроизводительный труд ему было присвоено звание Герой Социалистического Труда, Заслуженный работник лесной промышленности РСФСР, Почетный гражданин Балахнинского района. Неутомимый наставник молодежи, ветеран труда, ученик первого стахановца-целлюлозника П.С. Киреева, Анатолий Михайлович достойно продолжал нести стахановские традиции с рабочим коллективом комбината в восьмидесятые годы 20 столетия.

Понравилась рубрика?
Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



Уважаемые работники АО «Волга»

Для мотивации детей работников предприятия в получении знаний и отличных оценок проводится акция

«Отличник»

5

Участниками акции могут стать ученики 2 - 11 классов, закончившие 2021-2022 учебный год с отличием.
Все отличники получат подарки!

Телефоны для справок: 36-80; 34-89.

Для участия в акции необходимо предоставить в отдел по социальным программам (каб. 316 здания УМТС) распечатку электронного дневника с отличными оценками по всем предметам, заверенную подписью классного руководителя и печатью школы.

На досуге

↘	↘	↘	↘	Врач по гриппу	↘	Ракетное подразделение	↘	Имя певца Соткилавы	↘	Там живут знающие прикуп	↘	Гильдия	
Тоска зеленая		Пушкинский «друг степей»		Гриф с лысой шеей		Костюм для мима	→						
							Актер, сыгравший Мимино		«Вкусный» мореплаватель		Об него разбивается любовь	Актриса Мур	Зеленая красавица
Человек, захваченный на войне		«Кетчупный» порт в США		Словарь, который всегда с собой		Железная стрекоза	→						
							От голода их кладут на полку					«Наносники»	Главный город
Умелец сматывать удочки	→					Резиновый свистун	→			Город на реке Обь			
Богиня любви у славян	Квадратик из солдатиков		Озеро на вершине горы			Бережная		Крестец по отношению к тазу	Волгоградский клуб	Горилла, мать Тарзана			
↘					Голос оперного Ленского						Хрустальный эшафот цветов	Армейский «Хаммер»	Морская родня рака
	Йоговский цветок		Болван язычников				Джем						
↘					«Красота-то какая! ...!»							Элемент силового троеборья	
	Небольшие клубы от костра		Мартовский баран				Штучная продажность						
Матер навешивать лапшу				Синявская								Что из камня сделает Гаспар?	

